CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAIA MARE
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE
"Dr.Nicolae Ruşdea"
BAIA MARE

430092 Baia Mare • str. Dr. Victor Babeş nr. 34 • tel. :(004) 0262-276.897 • fax: (004) 0262 276.730
Email: secretariat@spitalpneumobaiamare.ro

ANEXA LA HOTARAREA Comitetului Director nr. 12/4 **din** 28.04.2026

Aprobat,
Manager
Ec. Cîmpean Mădălina

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAIA MARE
Spitalul de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Ruşdea" Baia Mare
1

GHID

PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

CUPRINS

I.	Scopul ghidului	
II.	Domeniul de aplicare	
III.	Documente de referinţă	
IV.	Definiţii, tipuri de conflicte de interese şi enumerarea gradelor de rudenie afinitate	
V.	Conflicte de interese reglementate pentru domeniulsănătăţii	
VI.	Incompatibilităţi reglementate pentru domeniul sănătăţii	
VII.	Menţiuni finale	

CAPITOLUL I
Scopul Ghidului

Ghidul privind regimul incompatibilităţilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „Ghid" este conceput pentru a oferi suport personalului propriu în vederea identificării acelor situaţii definite de legislaţia naţională şi europeană aplicabilă precum şi de normele proprii, care pot plasa personalul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare într-o situaţie de conflict de interese sau incompatibiliate în cadrul Spitalului.

CAPITOLUL II
Domeniul de aplicare

Prevederile acestui Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare, de la numire/angajare/încheiere contract/ convenţie şi pană la încetarea raportului de serviciu/de muncă/colaborare în cadrul Spitalului indiferent de :

a. functia detinută;
b. statutul în cadrul Spitalului: personal de conducere/execuţie/colaborator;
c. durata raportului de serviciu/raportului de muncă – determinată sau nedeterminată/ convenţii/contracte prestări servicii;
d. timpul de muncă prevăzut în contractul individual de muncă (normă întreagă sau fracţiuni de normă);
e. varsta, apartenenţa nationalã, rasă, etnie, religie, opţiune politică origine socială, sex, orientare sexuală, handicap, responsabilitate familială sau apartenenţă sindicală.

Personalul nou angajat în cadrul Spitalului va lua la cunostinţă de conţinutul Ghidului la angajare, semnând de luare la cunoştintă în acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Fiecare angajat al spitalului este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile prezentului **Ghid** si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului **Ghid** atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul spitalului.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt obligatii universal valabile pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare.

CAPITOLUL III
Legislatie aplicabila

Elaborarea prezentului **Ghid** aplicabil la nivelul **Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare** are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

3.1 Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi a mediului de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare;

3.2 Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;

3.3 Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;

3.4 Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

3.5 Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

3.6 H.G nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru anii 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

3.7 O.U.G. nr 57/2019 privind codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

3.8 Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare,

3.9 Recomandarea nr. 10/2000 a Comitetului de Ministrii ai Consiliului Europei;

3.10 Reglementări interne: Regulament de Organizare și Funcționare; Regulament intern; Codul de conduită etică al personalului contractual.

CAPITOLUL IV
Definiții, tipuri de conflicte de interese si enumerarea gradelor de rudenie si afinitate

4.1 Definiții

Conflictul de interese defineste acea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul **Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare,** atunci cand acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcarea principiului supremației interesului public. Conflictul de interese are multiple definiții (în dreptul internațional, al UE ori în dreptul național), neexistând însă, în acest moment, o definiție unică; conflictul de interese este o instituție juridică complexă ce reunește atât norme de drept penal, cât și de drept administrativ. Conflictul de interese privește situația în care o persoană este implicată în mai multe interese (financiare sau de altă natură) ce pot corupe sau afecta major luarea deciziilor corecte și imparțiale (de către acea persoană sau organizație). Prezența unui conflict de interese nu duce automat la fapte de corupție sau la luarea unor decizii incorecte. Prin urmare, un conflict de interese poate fi descoperit și reglementat înaintea apariției unui act de corupție. Legislația română reglementează conflictul de interese, iar încălcările în materia conflictului de interese sunt sancționate de legislația administrativă și penală.

Potrivit art. 70-71 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției *"Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative".*

Conform Organizației pentru cooperare și dezvoltare economică (OECD) "Conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui oficial public. Conflictul de interese apare atunci când interesele oficialului public ca persoană private

influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale". Reglementările privind conflictul de interes în spațiul public se concentrează, în principal, pe evidențierea posibilelor interese personale de ordin financiar, economic sau de altă natură.

Interesele pot fi:

a. nefinanciare – spre exemplu: avansarea în carieră, publicarea unei cărți, îmbunătățirea propriei imagini, a reputației, dobândirea ori menținerea unei poziții onorifice etc.;
b. financiare/economice care, la rândul lor, pot fi clasificate în interese personale directe (spre exemplu, în domeniul achizițiilor publice, în cazul în care persoana cu funcție de decizie este în același timp și acționar al unui candidat/ofertant), interese personale indirecte – atunci când folosul necuvenit nu este în beneficiul direct al persoanei cu funcție de decizie, ci în beneficiul unor terți (persoane de la care a beneficiat de servicii sau foloase de orice natură, persoane cu care se află/s-a aflat în raporturi de muncă sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;
c. de altă natură – care pot fi în legătură cu viața de familie, viața sentimentală, politică, profesională. Spre exemplu, "o persoană cu funcție de decizie din cadrul autorității contractante și conducătorul unui operator economic participant la procedura de achiziții publice au responsabilități în cadrul aceluiași partid politic, iar persoana cu funcție de decizie nu își exercită cu imparțialitate atribuțiile ce îi revin în cadrul achiziției respective, punând interesul privat al colegului de partid (câștigarea licitației) înaintea interesului public pe care are obligația să-l urmărească"

De asemenea putem gasi:

Interesul public – acel interes care implică garantarea și respectarea de către unitatea sanitară a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care Romania este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

Interes personal – orice avantaj material sau altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine sau pentru alții, de către personalul contractual, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției, condiționând desfășurarea activității de serviciu.

In concluzie se poate sintetiza: ***"Conflictul de interese reprezintă orice situație în care un individ se află în poziția de a valorifica capacitatea sa profesională sau de serviciu, într-un fel sau altul, pentru beneficiul propriu".***

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public".

4.2 Tipuri de conflicte de interese:

Conflictele de interese pot fi de mai multe tipuri; în literatura de specialitate se face distincție între conflictul de interese potențial, conflictul de interese actual și conflictul de interese consumat.

Conflictul de interese potențial - apare în situația în care subiectul are interese personale de natură să producă un conflict de interese dacă ar trebui să adopte o decizie.

Spre exemplu: un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale;

- un angajat care este numit într-o comisie de concurs (pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant) se află în conflict de interese potențial în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său candidează la acel concurs;
- un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții;

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

Ca și cerință de conduită se recomandă: **Transparența.**

Conflictul de interese actual - apare în momentul în subiectul este pus în situația de a lua o decizie care l-ar avantaja sau ar avantaja un apropiat al său sau un partener de afaceri.

Spre exemplu:

- un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia;
- un angajat care este numit într-o comisie de concurs (pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant) se află în conflict de interese actual cu candidatul în situația în care acesta din urmă este rudă/afin/colaborator anterior al său;
- un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care, din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.

Potrivit prevederilor art 79 pct 2) din Legea nr 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa. Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Ca si cerință de conduit, in acest caz, se recomanda: **Abținerea**

Conflictul de interese consumat - presupune existența unor interese personale în momentul participării la luarea unei decizii. Apare atunci când persoana în cauză nu s-a abținut de la luarea deciziei și implică aplicarea sancțiunilor legale.

4.3 Grade de rudenie și afinitate

Redăm mai jos gradele de rudenie și afinitate așa cum sunt reglementate de Legea nr 287/2009-Codul civil astfel:

a. Gradele de rudenie se aplică după cum urmează:
- gradul I: părinți și copii;
- gradul II: frați, bunici, nepoți;
- gradul III: unchi, mătuși, nepoți frate;
- gradul IV: veri primari.

b. Gradele de afinitate (relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celuilalt soț/soție) și se aplică după cum urmează:

- gradul I: socrii nora/ginerele;
- gradul II: cumnatele și cumnații;
- gradul III: unchi și soțiile nepoților de frate;
- gradul IV: verii, soții și soțiile acestora.

Conform art 185 pct. 11 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății *"Șeful de secție, șeful de laborator și șeful serviciului medical vor face publice, prin declarație pe propria răspundere, afișată pe site-ul spitalului și al autorității de sănătate publică sau pe site-ul Ministerului Sănătății ori, după caz, al Ministerului Transporturilor pentru unitățile sanitare subordonate acestuia, legăturile de rudenie până la gradul al IV-lea inclusiv cu personalul angajat în secția, laboratorul sau serviciul medical pe care îl conduc".*

Potrivit cerințelor art 188 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății *"Persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, șefii de secție, de laborator sau de serviciu medical și membrii consiliului de administrație, au obligația de a depune la spitalul în cauză o declarație de interese, precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificările ulterioare, în termen de 30 zile de la numirea în funcție".*

Declarațiile vor fi transmise Agenției Naționale de Integritate, în termen de cel mult 10 zile de la primire de către persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese. În termen de 10 zile declarațiile de avere și de interese vor fi transmise și Ministerului Sănătății în vederea implementării obiectivelor de creștere a integrității și prevenire a corupției în sistemul de sănătate prevăzute de legislația în vigoare. Declarațiile de avere și de interese se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză; actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

Declarațiile se afișează pe site-ul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare.

CAPITOLUL V
Conflicte de interese reglementate pentru domeniul sănătății

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare **constituie conflict de interese în spitalele publice:**

- deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații comerciale cu spitalul la care persoana în cauză exercită sau intenționează să exercite funcția de manager. Această dispoziție se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei în cauză;
- deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitet director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager ;
- alte situații decât cele prezentate mai sus în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul IV inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influiența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager;

- prevederile legale menţionate mai sus se aplică în mod corespunzător şi persoanelor care ocupă funcţii specifice Comitetului Director precum şi, şefilor de secţii, şefilor de laborator şi de serviciu medical din spitalele publice sub sancţiunea rezilierii contractului de administrare şi a plăţii de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului.

CAPITOLUL VI
Incompatibilităţi reglementate pentru domeniul sănătăţii

Potrivit prevederilor art. 80 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare, *"Incompatibilităţile privind demnităţile publice şi funcţiile publice sunt cele reglementate de Constituţie, de legea aplicabilă autorităţii sau instituţiei publice în care persoanele ce exercită o demnitate publică sau o funcţie publică îşi desfăşoară activitatea (...)"*.

În sens larg incompatibilitatea reprezintă o limitare a capacităţii persoanei de a ocupa o anumita funcţie publică sau de a se angaja pe un anumit post, ca urmare a faptului ca aceasta desfăşoară deja anumite activităţi. Incompatibilităţile reprezintă restricţii de la regula libertăţii cumulului de funcţii şi de obicei ele pornesc din necesitatea evitării conflictelor de interese.

Incompatibilitatile nu se confundă cu interdicţiile, care privesc un anume tip de comportament în perioada în care angajatul se află intr-o anumită funcţie, cum ar fi interdicţia de a face politică.

In cazul incompatibilităţilor generale, angajatului respectiv i se interzice desfăşurarea oricarei alte activităţi. Fac în general exceptie functiile didactice din invatamantul superior şi uneori şi cele din cercetare, care se pot cumula cu orice altă activitate sau funcţie publică.

In cazul incompatibilităţilor speciale avem in vedere interdicţia de a desfăşura anumite activităţi, cu privire la care legiuitorul socoteşte ca ar avea potenţialul generarii unui conflict de interese. In acest caz, reglementarea este mai precisă, iar incompatibilitatea este reglementată cu referire directă la eliminarea riscului de conflict de interese.

Incompatibilităţile din domeniul sanatatii nu se refera doar la salariaţii bugetari, ci la toate categoriile de angajati. Acestea au rolul de a evita riscul de conflicte de interese, atât în activitatea de management spitalicesc, cât şi în activitatea medicală propriu-zisă.

Prevederile Legii nr 95/2006, privind reforma în domeniul sănătătii, republicată cu completările şi modificările ulterioare stabiliesc incompatibilităţi pentru personalul cu funcţii de conducere din cadrul spitalului public astfel:

1. *Funcţia de manager persoană fizică este incompatibilă [art 178, alin 1, lit a) –g)] cu:*

a. exercitarea oricăror alte funcţii salarizate, nesalarizate sau/şi indemnizate, cu excepţia funcţiilor sau activităţilor în domeniul medical în aceeaşi unitate sanitară, a activităţilor didactice, de cercetare ştiinţifică, de creaţie literar-artistică şi a funcţiilor sau activităţilor din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătăţii;
b. desfăşurarea de activităţi didactice sau de cercetare ştiinţifică finanţate de către furnizori de bunuri şi servicii ai spitalului respectiv;
c. exercitarea oricărei activităţi sau oricărei altei funcţii de manager, inclusiv cele neremunerate;
d. exercitarea unei activităţi sau a unei funcţii de membru în structurile de conducere ale unei alte unităţi spitaliceşti;
e. exercitarea oricărei funcţii în cadrul organizaţiilor sindicale sau patronale de profil;

f. exercitarea funcţiei de membru în organele de conducere, administrare şi control ale unui partid politic, atât la nivel naţional, cât şi la nivel local;
g. exercitarea funcţiei de membru în organele de conducere, administrare şi control în societăţile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

2. *Exercitarea profesiei de medic este incompatibilă cu:*

a. calitatea de angajat sau colaborator al unităţilor de producţie ori de distribuţie de produse farmaceutice sau materiale sanitare;
b. starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei medicale.

3. *Exercitarea profesiei de farmacist este incompatibilă cu:*

a. profesia de medic;
b. oricare ocupaţie de natură a aduce atingere demnităţii profesiei de farmacist sau bunelor moravuri, conform Codului deontologic al farmacistului;
c. starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei de farmacist.

4. *Calitatea de membru cu funcţii specifice în Comitetul Director este incompatibilă (Legea 95/2006 art. 181, pct 9) cu:*

a. desfăşurarea de activităţi didactice sau de cercetare ştiinţifică finanţate de către furnizori de bunuri şi servicii ai spitalului respectiv;
b. exercitarea oricărei activităţi sau oricărei altei funcţii de manager, inclusiv cele neremunerate;
c. exercitarea unei activităţi sau a unei funcţii de membru în structurile de conducere ale unei alte unităţi spitaliceşti;
d. exercitarea oricărei funcţii în cadrul organizaţiilor sindicale sau patronale de profil;
e. exercitarea funcţiei de membru în organele de conducere, administrare şi control ale unui partid politic, atât la nivel naţional, cât şi la nivel local;
f. exercitarea funcţiei de membru în organele de conducere, administrare şi control în societăţile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

5. *Calitatea de şef de secţie, de laborator şi de serviciu medical din spitalul public este incompatibilă, sub sancţiunea rezilierii contractului de administrare (conform Legii 95/2006 art 185, pct 15) cu:*

a. exercitarea oricărei activităţi sau oricărei altei funcţii de manager, inclusiv cele neremunerate;
b. exercitarea unei activităţi sau a unei funcţii de membru în structurile de conducere ale unei alte unităţi spitaliceşti;
c. exercitarea oricărei funcţii în cadrul organizaţiilor sindicale sau patronale de profil;
d. exercitarea funcţiei de membru în organele de conducere, administrare şi control în societăţile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

6. *Persoanele care îndeplinesc funcţia de manager pot desfăşura activitate medicală în instituţia respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcţionare a spitalului.*
7. *Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţii de conducere specifice comitetului director poate desfăşura activitate medicală în unitatea sanitară respectivă. Programul de lucru se stabileşte de comun acord cu managerul spitalului.*

8. *Membrii comitetului director, şefii de secţie, şefii de laboratoare sau şefii de servicii medicale nu mai pot desfăşura nicio altă funcţie de conducere prin cumul de funcţii cu excepţia funcţiilor din structurile de conducere în instituţiile de învăţământ superior de stat sau particular.*
9. *Calitatea de şef de secţie, şef de laborator şi şef de serviciu medical este compatibilă cu funcţia de cadru didactic universitar.*

CAPITOLUL VII
Menţiuni finale

Evaluarea conflictelor de interese şi a incompatibilităţilor se efectuează de către reprezentanţii Agenţiei Naţionale de Integritate, în conformitate cu prevederile Legii nr 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr.144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative.

Abaterile de la încălcarea regimului conflictelor de interese şi incompatibilităţilor sunt sancţionate administrativ, contraventional sau penal după caz .

In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului **Ghid**, sefii de sectii/ compartimente/ sefii de serviciu/birou au obligatia insusirii si respective a prelucrarii acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

De asemenea ghidul se va difuza prin:

- postarea pe pagina de internet a Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare;

Tot personalul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare este obligat să cunoască şi să respecte întocmai recomandările şi prevederile Ghidului şi este direct răspunzător pentru evitarea situaţiilor de conflict de interese şi respectarea regimului incompatibilităţilor corespunzător cu funcţia deţinută în cadrul Institutului.

Avizat Legalitatea
Jurist Conea Viorel

