

Nr. 3207 / 17.04. 2026

REGULAMENT

PRIVIND TRANSFERUL PERSONALULUI CONTRACTUAL ÎN / DIN SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE „DR. NICOLAE RUȘDEA” BAIA MARE

Prezetul Regulament are în vedere asigurarea desfășurării în condiții corespunzătoare a activității instituției și respectarea disciplinei muncii.

Art.1 (1) Criteriile de selecție proprii de transfer se stabilesc în conformitate cu prevederile art.32 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice și conform prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

(2) Prin aceste criterii de selecție proprii de transfer se stabilește modalitatea de lucru care este obligatorie a fi respectată de către persoanele cu atribuții în acest sens.

(3) Criteriile de selecție proprii de transfer se aplică la toate locurile de muncă din structura spitalului și pentru toate categoriile de posturi vacante din statul de funcții aprobat și dau asigurarea continuării activității, atunci când personalul existent este insuficient în raport cu situația de fapt, de necesitatea și de interesul unității.

Art.2 (1) Ocuparea prin transfer a unui post vacant în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Dr.Nicolae Rușdea Baia Mare, se realizează de pe un post vacant în statul de funcții, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

- a) - în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
- b) - la cererea salariatului, în urma aprobării cererii de transfer de către managerul unității sanitare la care se solicită transferul și de la care se transferă.

(3) Transferul se poate face într-o funcție pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului.

Art.3 (1) Comitetul director al unității are atributul în stabilirea ocupării unui post vacant prin transfer (interes de serviciu sau la cerere) cu respectarea criteriilor proprii de transfer, în funcție de urgențe și condițiile de desfășurare a prezentei proceduri.

(2) Stabilirea criteriilor de selecție proprii de transfer se face cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

(3) În situația în care comitetul director hotărăște transferul în interes de serviciu se vor nominaliza și unitatea sau ordinea unităților de la care se solicită acordul de transfer.

Art.4 Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Art.5 Transferul în interesul serviciului

(1) În cazul în care comitetul director stabilește transfer în interes de serviciu, Serviciu RUNOS va întocmi adresa prin care se solicită transferul de la instituția publică nominalizată, precizând denumirea postului vacant din statul de funcții, locul de muncă, data la care se solicită transferul și condițiile ce trebuie să le îndeplinească persoana ce se transferă în interes de serviciu, respectiv condițiile specifice prevăzute în fișa postului, condiții de studii, grade/trepte profesionale precum și acordul scris al salariatului transferat în original și alte acte necesare în vederea angajării.

(2) Transferul în interes de serviciu are la bază eficientizarea activității spitalului, fiind o procedură de ocupare a postului vacant, temeinic justificată, din punct de vedere al necesității și urgenței ocupării postului.

(3) Transferul în interes serviciu se face într-o funcție contractuală cu aceleași condiții de studii, grade / trepte profesionale cu funcția contractuală deținută de personalul contractual sau într-o funcție de nivel inferior.

(4) În cazul salariaților cu funcții de conducere, transferul se poate realiza pe funcții de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul.

Art.6 Transferul la cerere

(1) Transferul la cerere se face într-o funcție de același nivel și grad profesional sau într-o funcție de nivel inferior, în urma aprobării cererii de transfer a salariatului de către managerul spitalului.

(2) În cazul salariaților cu funcții de conducere, transferul se poate realiza pe funcții de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul.

(3) Spitalul de Pneumoftiziologie Dr.Nicolae Rușdea Baia Mare are obligația de a afișa la sediu și pe site-ul de internet, anunțul privind ocuparea prin transfer la cerere a funcțiilor respective.

(4) Anunțul va fi făcut cu cel puțin 20 de zile anterior datei prevăzute pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcțiilor.

Anunțul va cuprinde:

- Denumire post vacant și secția/compartimentul pentru care se solicită transferul;

Condiții cu privire la:

- Funcție;
- Grad/treaptă profesională;
- Vechimea în specialitate;

Persoanele interesate vor depune cererile de transfer, însoțite de un curriculum vitae, în termen de 10 de zile de la data afișării anunțului.

Cererea va fi însoțită de copii ale documentelor din care să rezulte îndeplinirea condițiilor solicitate în anunț, respectiv:

- Diplomă de studii sau echivalent;
- Adeverință din care să rezulte vechimea în muncă și specialitate;
- Documente din care să reiasă competențe și specializări specifice postului;

- Alte documente solicitate.

Cererea de transfer la momentul depunerii la secretariatul Spitalului de Pneumoftiziologie „Dr.Nicolae Rușdea” Baia Mare, trebuie, în mod obligatoriu să conțină aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice de la care se transferă.

Cererile vor fi analizate în comitetul director împreună cu șeful secției/compartimentului care a solicitat ocuparea postului prin transfer.

În situația în care sunt depuse mai multe cereri de transfer, instituția va organiza un interviu cu persoanele interesate. Interviul va fi susținut cu managerul spitalului sau cu comisia / persoana desemnată de către acesta. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința solicitanților.

În urma susținerii interviului cu persoanele solicitante se va încheia un proces verbal al interviului, care va fi semnat de managerul spitalului ori de către persoana desemnată de acesta.

Art.7 Dispoziții finale

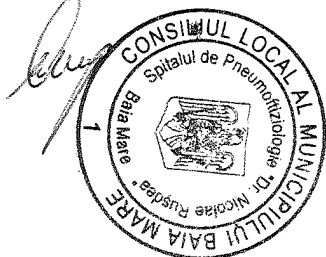
Prezentul regulament se completează cu alte prevederi legale în vigoare cuprinse în actele normative ce reglementează activitatea personalului contractual din sectorul bugetar.

Prezentul regulament va fi postat pe site-ul instituției.

Manager
ec. Cimpean Gianina Madalina

Director medical
dr. Hurmuz Bogdan Vlad

Director financiar contabil
ec.Nemeș Corina Onicuța



Sef serviciu runos
ec. Roman Ana

Vizat
jr. Conea Viorel

Avizat
Sindicat Sanitas