CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAIA MARE
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE
"Dr. Nicolae Ruşdea"
BAIA MARE

430092 Baia Mare • str. Dr. Victor Babeş nr. 34 • tel. :(004) 0262-276.897 • fax: (004) 0262 276.730
Email: runos@spitalpneumobaiamare.ro

Nr. 9745/26.10.2026

REGULAMENT

PRIVIND TRANSFERUL PERSONALULUI CONTRACTUAL ÎN / DIN SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE „ DR. NICOLAE RUŞDEA" BAIA MARE

Prezetul Regulament are în vedere asigurarea desfăşurării în condiţii corespunzătoare a activităţii instituţiei şi respectarea disciplinei muncii.

Art.1 (1) Criteriile de selecţie proprii de transfer se stabilesc în conformitate cu prevederile art.32 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice şi conform prevederilor contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

(2) Prin aceste criterii de selecţie proprii de transfer se stabileşte modalitatea de lucru care este obligatorie a fi respectată de către persoanele cu atribuţii în acest sens.

(3) Criteriile de selecţie proprii de transfer se aplică la toate locurile de muncă din structura spitalului şi pentru toate categoriile de posturi vacante din statul de funcţii aprobat şi dau asigurarea continuării activităţii, atunci când personalul existent este insuficient în raport cu situaţia de fapt, de necesitatea şi de interesul unităţii.

Art.2 (1) Ocuparea prin transfer a unui post vacant în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Dr.Nicolae Ruşdea Baia Mare, se realizează de pe un post vacant în statul de funcţii, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

a) - în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;

b) - la cererea salariatului, în urma aprobării cererii de transfer de către managerul unităţii sanitare la care se solicită transferul şi de la care se transferă.

(3) Transferul se poate face într-o functie pentru care sunt îndeplinite condiţiile specifice prevăzute în fişa postului.

Art.3 (1) Comitetul director al unităţii are atributul în stabilirea ocupării unui post vacant prin transfer (interes de serviciu sau la cerere) cu respectarea criteriilor proprii de transfer, în funcţie de urgenţe şi condiţiile de desfăşurare a prezentei proceduri.

(2) Stabilirea criteriilor de selecţie proprii de transfer se face cu consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate.

(3) În situaţia în care comitetul director hotărăşte transferul în interes de serviciu se vor nominaliza şi unitatea sau ordinea unităţiilor de la care se solicită acordul de transfer.

Art.4 Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplineşte următoarele condiţii generale:

a) are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exerciţiu;
e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
f) îndeplineşte condiţiile de studii şi, după caz, de vechime sau alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

Art.5 Transferul în interesul serviciului

(1) În cazul în care comitetul director stabileşte transfer în interes de serviciu, Serviciu RUNOS va întocmi adresa prin care se solicită transferul de la instituţia publică nominalizată, precizând denumirea postului vacant din statul de funcţii, locul de muncă, data la care se solicită transferul şi condiţiile ce trebuie să le îndeplinească persoana ce se transferă în interes de serviciu, respectiv condiţiile specifice prevăzute în fişa postului, condiţii de studii, grade/trepte profesionale precum şi acordul scris al salariatului transferat în original şi alte acte necesare în vederea angajării.

(2) Transferul în interes de serviciu are la bază eficientizarea activităţii spitalului, fiind o procedură de ocupare a postului vacant, temeinic justficată, din punct de vedere al necesităţii şi urgenţei ocupării postului.

(3) Transferul în interes serviciu se face într-o funcţie contractuală cu aceleaşi condiţii de studii, grade / trepte profesionale cu funcţia contractuală deţinută de personalul contractual sau într-o funcţie de nivel inferior.

(4) În cazul salariaţilor cu funcţii de conducere, transferul se poate realiza pe funcţii de conducere de acelaşi nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiţii de ocupare şi experienţă profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcţiei de pe care se efectuează transferul.

Art.6 Transferul la cerere

(1) Transferul la cerere se face intr-o funcţie de acelasi nivel şi grad profesional sau într-o funcţie de nivel inferior, în urma aprobării cererii de transfer a salariatului de către managerul spitalului.

(2) În cazul salariaţilor cu funcţii de conducere, transferul se poate realiza pe funcţii de conducere de acelaşi nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiţii de ocupare şi experienţă profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcţiei de pe care se efectuează transferul.

(3) Spitalul de Pneumoftiziologie Dr.Nicolae Ruşdea Baia Mare are obligaţia de a afişa la sediu şi pe site-ul de internet, anunţul privind ocuparea prin transfer la cerere a funcţiilor respective.

(4) Anunţul va fi făcut cu cel puţin 20 de zile anterior datei prevăzute pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcţiilor.

Anunţul va cuprinde:

- Denumire post vacant şi secţia/compartimentul pentru care se solicită transferul;

Condiţii cu privire la:

- Funcţie;
- Grad/treaptă profesională;
- Vechimea în specialitate;

Persoanele interesate vor depune cererile de transfer, însoţite de un curriculum vitae, în termen de 10 de zile de la data afişării anunţului.

Cererea va fi însoţită de copii ale documentelor din care să rezulte îndeplinirea condiţiilor solicitate în anunţ, respectiv:

- Diplomă de studii sau echivalent;
- Adeverinţă din care să rezulte vechimea în muncă şi specialitate;
- Documente din care să reiasă competenţe şi specializări specifice postului;

- Alte documente solicitate.

Cererea de transfer la momentul depunerii la secretariatul Spitalului de Pneumoftiziologie „Dr.Nicolae Ruşdea" Baia Mare, trebuie, în mod obligatoriu să conţină aprobarea conducătorului autorităţii sau instituţiei publice de la care se transferă.

Cererile vor fi analizate în comitetul director împreună cu şeful secţiei/compartimentului care a solicitat ocuparea postului prin transfer.

În situaţia în care sunt depuse mai multe cereri de transfer, instituţia va organiza un interviu cu persoanele interesate. Interviul va fi susţinut cu managerul spitalului sau cu comisia / persoana desemnată de către acesta. Data, ora şi locul susţinerii interviului vor fi aduse la cunoştinţa solicitanţilor.

În urma susţinerii interviului cu persoanele solicitante se va încheia un proces verbal al interviului, care va fi semnat de managerul spitalului ori de către persoana desemnată de acesta.

Art.7 Dispoziţii finale

Prezentul regulament se completează cu alte prevederi legale în vigoare cuprinse în actele normative ce reglementează activitatea personalului contractual din sectorul bugetar.

Prezentul regulament va fi postat pe site-ul instituţiei.

Manager ec. Cimpean Gianina Madalina	Director medical dr. Hurmuz Bogdan Vlad	Director financiar contabil ec.Nemeş Corina Onicuţa
Sef serviciu RUNOS ec. Nadisan Ancuta Alina	Vizat jr. Conea Viorel	Avizat Sindicat Sanitas