



Nr. 2604 / 15.04.2022



M E T O D O L O G I A
de organizare si desfasurare a concursului / examenului
pentru ocuparea functiei de şef de secţie, şef de laborator
din Spitalul Pneumoftiziologie „dr.Nicolae Rusdea ” Baia Mare

Prezenta metodologie a fost elaborata conform Ordinului nr.1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea functiei de şef de secţie, şef de laborator sau şef de serviciu din unităile sanitare publice, coroborat cu prevederile art.184 alin (1) si (8) din Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Capitolul I- Dispozitii generale

Art. 1. Prezenta metodologie reglementeaza organizarea si desfasurarea concursului / examenului pentru ocuparea functiei de şef de secţie si şef de laborator la Spitalul Pneumoftiziologie „dr.Nicolae Rusdea ” Baia Mare.

Concursul sau examenul se organizează de către managerul spitalului.

Concursul se desfosoara la nivelul spitalului cu respectarea prezentului regulament in doua etape:

Etapa 1: Etapa de verificare a indeplinirii de catre candidati a conditiilor stabilite in publicatia de concurs, etapa eliminatorie.

Etapa 2: Etapa de sustinere a probelor de evaluare:

a) **Interviu** - susținerea proiectului de management permite evaluarea capacității manageriale a candidatului si are urmatoarele caracteristici:

- este obligatoriu;
 - se susține la nivelul unității care a publicat funcția la concurs;
 - este eliminatoriu;
- în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiind necesare minimum 50 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

b) **Proba scrisa-** lucrare scrisa de verificare a cunonostintelor din legislatia specifica postului.

Proba scrisă constă în alegerea prin tragere la sorți a 10 titluri din tematica anunțată prin publicația de concurs, din care comisia va formula 10 subiecte din legislația sanitara, și are următoarele caracteristici:

- este obligatorie;
 - este secretă;
 - este eliminatorie;
- în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiecare subiect fiind notat între 0-10 puncte, conform baremului întocmit de comisia de examinare înainte de începerea corectării, fiind necesare minimum 70 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

c) **Proba clinică sau proba practică** pentru medici se susține în fața comisiei de examinare *pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist*, în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, conform baremului stabilit de comisia de concurs înainte de începerea probei, punctajul minim de promovare fiind de 50 de puncte.

La punctajele obținute în urma promovării probelor prevăzute se va adăuga un punctaj rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale și științifice, pe baza documentelor depuse de candidați la dosar, conform prevederilor **anexei la norme**.

La punctajele obținute în urma promovării probelor prevăzute se va adăuga un punctaj rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale și științifice, pe baza documentelor depuse de candidați la dosar, conform prevederilor anexei la prezentele norme.

După desfășurarea tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au obținut minimum 200 de puncte.

După întocmirea clasificației, conform înscrierii candidaților pe funcții, se stabilesc candidații care vor ocupa funcțiile pentru care au fost declarați reușiți, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut.

Probele concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu se susțin în ordinea prevăzută, fiecare probă fiind eliminatoare dacă nu se obține punctajul minim de promovare.

Candidații care nu au obținut punctajul minim de promovare vor fi declarați respinși și nu vor continua concursul.

Clasificarea candidaților promovați se întocmește pentru fiecare funcție publicată și pentru care s-a candidat, ocuparea funcției respective făcându-se strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat.

Candidații reușiți la concurs, care nu ocupă funcția în termen de 15 zile, pierd dreptul câștigat prin concurs. În cazul în care neprezentarea se datorează unor situații obiective (probleme de sănătate, cursuri-stagii în străinătate, deces în familie etc), unitatea poate prelungi termenul de prezentare cu 15 zile.

În cazul neocupării funcției în situațiile prevăzute, va fi declarat admis următorul candidat din lista de clasificare a candidaților promovați.

Capitolul II- Înscrierea candidaților

Art. 2. Functia de șef secție, șef laborator se ocupa pe baza de concurs sau examen după caz.

Art. 3. Înscrierea candidaților se face la sediul spitalului într-un interval care se închide conform datelor stabilite în anunț.

Art. 4. - (1) La concursurile sau examenele pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea respectivă, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

(2) La concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de laborator analize medicale se pot prezenta medici primari și/sau specialiști cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea medicină de laborator, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice, vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca specialist.

Art. 5. - Medicii care nu au exercitat profesiunea o perioadă mai mare de 5 ani consecutivi pierd dreptul de practică medicală și pot participa la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator numai după redobândirea dreptului de exercitare a profesiei, obținut în condițiile legii.

Art. 6. - Pentru funcțiile de șef de secție, șef de laborator, publicate la concurs și rămase neocupate, managerul spitalului numește pe o perioadă de până la 6 luni o altă persoană care îndeplinește condițiile stabilite prin prezentele norme pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator.

Contractul de administrare începează în următoarele cazuri:

- a) la încetarea termenului pentru care a fost încheiat contractul de administrare;
- b) nerealizarea indicatorilor specifici de performanță o perioadă de minimum un an din motive imputabile acestuia;
- c) prestația în funcția de șef de secție, șef de laborator nu este conformă cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizării autorității de sănătate publică, a Colegiului Medicilor din România sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății Publice;
- d) neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de administrare;
- e) acordul de voință al părților, semnatare a contractului de administrare;
- f) apariția unei situații de incompatibilitate sau conflict de interes, prevăzută de lege;
- g) decesul sau punerea sub interdicție judecătoarească;
- h) împlinirea vîrstei de pensionare prevăzute de lege.

Art. 7. Persoanele cărora le-a încetat contractul de administrare în ultimii 2 ani, pentru nerealizarea indicatorilor specifici de performanță o perioadă de minimum un an din motive imputabile acestuia , prestația în funcția de șef de secție, șef de laborator nu este conformă cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizării autorității de sănătate publică, a Colegiului Medicilor din România sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății Publice si pentru neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de administrare , nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție si șef de laborator .

În situația în care persoanele prevăzute mai sus contestă conform legii sancțiunea aplicată fie de unitatea angajatoare, fie de Colegiul Medicilor din România, interdicția prevăzută produce efecte de la data la care hotărârea judecătoarească rămâne definitivă.

Art.8. - Concursul sau examenul pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef de serviciu se publică în săptămânalul "Viața Medicală", cu minimum 30 de zile înainte de data organizării acestuia de către unitatea sanitată.

Art. 9. - Publicația de concurs va cuprinde:

- a) unitatea sanitată publică și funcția care urmează să fie scoasă la concurs;
- b) condițiile de înscriere; nu se admite îngrădirea participării la concurs în funcție de domiciliu, vîrstă, sex, religie sau de locul de muncă al candidaților;
- c) condițiile pe care le oferă unitatea sanitată publică;
- d) conținutul dosarului de înscriere și locul de înscriere, conform prezentelor norme;
- e) tematica de concurs;
- f) termenul de înscriere, care nu trebuie să fie mai apropiat sau să depășească 15 zile de la data publicării;
- g) quantumul taxei de concurs.

La înscrierea pentru concurs sau examen, a cărui publicitate a fost asigurată conform legii, candidații vor depune la unitatea sanitată un dosar cuprinzând următoarele acte:

- a) cererea în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;
- b) copia xerox a diplomei de studii;
- c) adeverință - din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- d) actele doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la prezentele norme;
- e) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- f) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificatul privind starea de sănătate;
- h) dovada/adeverință din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;

- h1) în situația prevăzută, un document, certificat de grefă, emis de instanța judecătorească competentă, din care să reiasă existența pe rolul instanței a unui litigiu cu privire la sancțiunea aplicată;
- i) copia xerox a autorizației de liberă practică sau certificatul de membru al Colegiului Medicilor din România;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) un proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical;
- l) chitanța de plată a taxei de concurs.

Unitățile sanitare publice unde s-au depus dosarele de înscriere la concurs sau la examen au obligația de a verifica originalele actelor depuse în copie și de a semna pentru conformitate exemplarele xerocopiate depuse la dosar.

Rezultatele analizării dosarelor se afișează la sediul unității sanitare publice în termen de două zile lucrătoare de la data încheierii înscrierii.

Pentru dosarele respinse se stabilește un termen de 5 zile lucrătoare pentru completarea lor.

După expirarea termenului prevăzut dosarele nu mai pot fi completate cu alte acte.

Contestațiile privind respingerea dosarelor de concurs se depun la autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitată publică, în termen de 24 de ore de la data afișării. Răspunsul la contestație se comunică în termen de 3 zile lucrătoare de la data depunerii acesteia.

Lista cuprinzând candidații înscriși la concurs, precum și dosarele depuse de acestia se prezintă președintelui comisiei de examinare de către managerul unității sau de către reprezentantul legal al acestuia.

Persoanele cărora le-a încetat contractul de administrare în ultimii 2 ani, în condițiile stabilite la art. 7, nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

În situația în care persoanele prevăzute contestă conform legii sancțiunea aplicată fie de unitatea angajatoare, fie de Colegiul Medicilor din România, interdicția prevăzută produce efecte de la data la care hotărârea judecătorească rămâne definitivă.

CAPITOLUL III

Organizarea concursului

Art. 10. - Concursurile sau examenele se susțin în fața comisiilor de examinare constituite potrivit dispozițiilor prezentelor norme.

Art. 11. - (1) Rezultatul concursului se consemnează într-un proces-verbal și se aduce la cunoștință candidaților prin afișare la sediul comisiei de concurs sau de examen, în termen de 24 de ore de la terminarea concursului.

(2) După afișarea rezultatelor candidații pot depune contestații în scris la sediul comisiei de examinare, în termen de 24 de ore, iar răspunsul se va afișa de către aceasta în termen de 24 de ore de la depunerea contestației.

Art. 12. - Candidații declarați reuși la concursul sau la examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef de laborator sunt numiți în funcție prin decizie emisă de managerul spitalului, pe baza validării rezultatelor concursului sau examenului de către autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitată publică.

Art. 13. - (1) Probele concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu se susțin în ordinea prevăzută la art. 1, fiecare probă fiind eliminatoare dacă nu se obține punctajul minim de promovare.

(2) Candidații care nu au obținut punctajul minim de promovare vor fi declarați respinși și nu vor continua concursul.

(3) În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au realizat un punctaj minim de 200 de puncte.

Art. 14. - Clasificarea candidaților promovați se întocmește pentru fiecare funcție publicată și pentru care s-a candidat, ocuparea funcției respective făcându-se strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat.

Art. 15. - (1) Candidații reuși la concurs, care nu ocupă funcția în termen de 15 zile, pierd dreptul câștigat prin concurs. În cazul în care neprezentarea se datorează unor situații obiective (probleme de sănătate, cursuri-stagii în străinătate, deces în familie etc), unitatea poate prelungi termenul de prezentare cu 15 zile.

(2) În cazul neocupării funcției în situațiile prevăzute la alin. (1), va fi declarat admis următorul candidat din lista de clasificare a candidaților promovați.

Art. 16. - Componența comisiilor de examinare se aprobă de autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanitată publică, la propunerea acesteia.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 17. - (1) La numirea în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu candidații declarați reuși vor încheia cu spitalul public, reprezentat de manager, un contract de administrare cu o durată de 3 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori specifici de performanță. Contractul de administrare poate fi prelungit și poate înceta înainte de termen, în principal, în cazul neîndeplinirii, indicatorilor specifici de performanță. Pe perioada existenței contractului de administrare eventualul contract individual de muncă încheiat cu o altă instituție publică din domeniul sanitar se suspendă.

(2) Conținutul contractului de administrare și metodologia de încheiere a acestuia sunt stabilite prin ordin al ministrului sănătății publice. Dacă șeful de secție selectat prin concurs se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interes, acesta este obligat să le înlăture în termen de maximum 30 de zile, sub sancțiunea rezilierii unilaterale a contractului de administrare.

Art. 18. - Concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator se organizează în termen de maximum 90 de zile de la publicarea anunțului.

Art. 19. - Dispozițiile cuprinse în prezentele norme se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 20. - (1) Persoanelor care au ocupat prin concurs funcția de șef de secție, șef de laborator și care au fost alese sau numite în funcții în cadrul unei autorități executive, legislative, prefecturi și în alte organe ale administrației publice centrale sau locale li se suspendă funcția de șef de secție, șef de laborator, până la terminarea mandatului.

(2) După terminarea mandatului prevăzut la alin. (1) funcția de șef de secție, șef de laborator, care a fost suspendată, poate fi reocupată fără organizare de concurs sau examen.

SEF SERVICU RUNOS
EC. ROMAN ANA

CONSILIER JURIDIC
JR. CONEA VIOREL

(3) În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au realizat un punctaj minim de 200 de puncte.

Art. 14. - Clasificarea candidaților promovați se întocmește pentru fiecare funcție publicată și pentru care s-a candidat, ocuparea funcției respective făcându-se strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat.

Art. 15. - (1) Candidații reuși la concurs, care nu ocupă funcția în termen de 15 zile, pierd dreptul câștigat prin concurs. În cazul în care neprezentarea se datorează unor situații obiective (probleme de sănătate, cursuri-stagii în străinătate, deces în familie etc), unitatea poate prelungi termenul de prezentare cu 15 zile.

(2) În cazul neocupării funcției în situațiile prevăzute la alin. (1), va fi declarat admis următorul candidat din lista de clasificare a candidaților promovați.

Art. 16. - Componența comisiilor de examinare se stabilește în conformitate cu prevederile ordinului MSP 1406/2006 se aprobă de autoritatea în a cărei subordine se află unitatea sanităry publică, la propunerea acesteia.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 17. - (1) La numirea în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu candidații declarați reuși vor încheia cu spitalul public, reprezentat de manager, un contract de administrare cu o durată de 3 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori specifici de performanță. Contractul de administrare poate fi prelungit și poate înceta înainte de termen, în principal, în cazul neîndeplinirii, indicatorilor specifici de performanță. Pe perioada existenței contractului de administrare eventual contract individual de muncă încheiat cu o altă instituție publică din domeniul sanitar se suspendă.

(2) Conținutul contractului de administrare și metodologia de încheiere a acestuia sunt stabilite prin ordin al ministrului sănătății publice. Dacă șeful de secție selectat prin concurs se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interes, acesta este obligat să le înlăture în termen de maximum 30 de zile, sub sancțiunea reziliierii unilaterale a contractului de administrare.

Art. 18. - Concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator se organizează în termen de maximum 90 de zile de la publicarea anunțului.

Art. 19. - Dispozițiile cuprinse în prezentele norme se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 20. - (1) Persoanelor care au ocupat prin concurs funcția de șef de secție, șef de laborator și care au fost alese sau numite în funcții în cadrul unei autorități executive, legislative, prefecturi și în alte organe ale administrației publice centrale sau locale li se suspendă funcția de șef de secție, șef de laborator, până la terminarea mandatului.

(2) După terminarea mandatului prevăzut la alin. (1) funcția de șef de secție, șef de laborator, care a fost suspendată, poate fi reocupată fără organizare de concurs sau examen.

SEF SERVICU RUNOS
EC. ROMAN ANA

CONSILIER JURIDIC
JR. CONEA VIOREL